

**2016-2020 жылдарға арналған «Қ.И.Сәтбаев атындағы
Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университетінің»
Даму бағдарламасы**

1. Бағдарлама паспорты

Бағдарлама атауы	2016-2020 жылдарға арналған «Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының даму бағдарламасы
Дайындау үшін негіздеме	<ol style="list-style-type: none">1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 19 желтоқсандағы №1330 «Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамын құру мәселелері туралы» қаулысы.2. 5 президенттік реформаны іске асыруға арналған Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә.Назарбаевтың жүз нақты қадамы;3. Қазақстан Республикасы Президентінің 2016 жылғы 1 наурыздағы № 205 «Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2016-2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын бекіту туралы» Жарлығы.4. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 9 ақпандағы «Қазақстан Республикасындағы Мемлекеттік жастар саясаты туралы» Заңы.5. Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі «Білім туралы» Заңы.6. Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 18 ақпандағы №407-IV «Ғылым туралы» Заңы.7. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 31 қазандағы «Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызметінің нәтижелерін коммерцияландыру туралы» Заңы.
Әзірлеуші Мақсаты	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі Ел экономикасының жүйе түзу салаларын жоғары білікті кәсіптік-техникалық және ғылыми кадрлармен қамтамасыз ету, Қазақстан Республикасын технологиялық дамытуға және бәсекелестік басымдықтарды күшейту үшін «Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті» ұлттық ғылыми-зерттеу білім беру орталығын құру.
Міндеттері	<ol style="list-style-type: none">1. Озық білім беру бағдарламалары мен технологияларын дамыту.2. «Ұлттық техникалық зерттеу университеті» моделін құру.3. Ғылым мен инновацияларды дамыту.4. Заманауи инфрақұрылымды дамыту.5. Корпоративтік басқаруды дамыту және ынтымақтастық пен әріптестік жүйелерін жетілдіру.
Орындау мерзімі	2016-2020 жылдар.

**Қаржыландыру
көздері**

1. Қазақстан Республикасының бюджеттік қаражаты.
2. Бюджеттен тыс қаржыландыру.

2. Кіріспе

«Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Даму бағдарламасы (бұдан әрі – Бағдарлама) Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 19 желтоқсандағы «Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті» (бұдан әрі – ҚазҰТЗУ) коммерциялық емес акционерлік қоғамын құру мәселелері туралы» қаулысына сәйкес әзірленді.

Бағдарлама 2015-2019 жылдарға арналған Қазақстан Республикасын Үдемелі индустриялы-инновациялық дамытудың мемлекеттік бағдарламасын бірінші кезекте, инженерлік-техникалық бейін және инновациялық технологиялармен бәсекеге қабілетті мамандармен, тиісті кадрлық және ғылыми-технологиялық қамтамасыз ету тиімділігін арттыруға, әлемдік деңгейдегі білім және ғылыми зерттеулер базасын көбейтуге бағытталды.

Бағдарламаны қолданысқа енгізгеннен кейін ҚазҰТЗУ-дың ерекше белгілері – «зерттеу және инновациялық өндіріс арқылы оқыту» принципін іске асыру; көп функциялық (оқыту, зерттеу, инновациялық өндіріс); магистрлер мен PhD докторларын даярлау басымдықтары; Қазақстан мен басқа елдер экономикасында ғылым мен индустрияны дамытудың ұлттық және әлемдік басымдықтарын дамытуға бағыттау; кешендік қаржыландыру; технопарктерде, старт-ап компанияларда, конструкторлық бюрода, инновациялық кәсіпорындарда ғылыми әзірлемелерді коммерцияландырудың бөлінген механизмдері негізінде Шағын және орта бизнес (ШЖОБ) құру; дамыған ғылыми-білім беру инфрақұрылымы, әкімшілік-басқару кадрларының біліктілігін арттыру және қайта даярлау, адам ресурстарын басқарудың заманауи жүйесін, жаңа тиімді ұйымдық құрылымды қалыптастыру; «Alumni» түлектер ассоциациясының, «Политех» эндаумент қорының, Қамқоршылық кеңестің жұмыс істеуі; жоғары оқу орнының инвестициялық дамуы (фандрайзинг, демеушілік, гранттар, жебеушілік және т.б.) болады.

Ғылыми сыйымды технологиялардың даму деңгейі еліміздің экономикалық даму сипаттамасы және ғылыми-өндірістік әлеуеті болып табылады. Алдыңғы қатарлы әлемдік тәжірибе – біріккен ғылыми-білім беру құрылымы еңбек нарығына қажетті сапалы жаңа мамандар даярлауды қамтамасыз етеді, ал жаңа білімді пайдалануға негізделген өндірістегі технологиялық өзгерістер еліміздің экономикалық өсуіне себепші болатындығы туралы куәландырады.

Зерттеу университеттері әлемдік тәжірибеде ерекше орын алады, бұнда дәстүрлі ғылыми-білім беру қызметінің өнеркәсіппен тығыз байланысы болады. Университеттік идеяларды дамытудың ерекше мүддесі – Америка құрама штатының Техас университеттері мен Стендфорд университеттерінің тәжірибесін және бұдан әрі. көптеген қаржыландыру көздері сипатымен таныстырады: федералдық және жергілікті бюджеттер, гранттар, қайырымдылық және қамқоршылық қорлары, бизнес, оқу, зерттеу, өндірістік және кеңес беру қызметтерінен түсетін кірістер.

Зерттеу университетіндегі зерттеу, білім беру және инновациялық қызметтің жоғары дәрежеде біріктірілуімен сипатталады: оқытушылардың білім беру және зерттеу қызметін қоса атқаруы; студенттерді, магистранттар мен докторанттарды зерттеуге тарту; оқуға зерттеу нәтижелері мен әзірлемелердің кіргізілуі; нақты өндіріспен білім беру бағдарламаларының біріктірілуі, өндірістен мамандарды сабақ беруге тарту; ғылыми орталықтар, зертханалар сияқты, институттар, факультеттер мен кафедралар жанындағы арнайы зерттеу бөлімшелерін құру, зерттеу консорциумдарын, ғылыми-технологиялық кластерлер және тағы басқаларды құру.

Бұл принциптердің негізі Бағдарламада қаланып, өзін жоо-дағы білім беру, ғылыми-зерттеу және инновациялық процестер құрылымында, мазмұны мен технологияларында, басқару жүйесі мен қаржы-экономикалық тетіктеріндегі өзгерістерді

камтитын ресурстар мен шаралардың мерзімдері бойынша өзара байланысты кешен етіп көрсетеді.

2015 жылдың желтоқсанында Қазақстан Республикасының Президенті-Ұлт көшбасшысы Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев «Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы мен «Қазақстан-Британ техникалық университеті» акционерлік қоғамын біріктіру және біріктірілген жоғары оқу орны базасында ірі ғылыми-техникалық туралы міндет қойды.

Сондықтан да, жаңа ҚазҰТЗУ ұжымына Елбасының тапсырмасын іске асыру бойынша алда үлкен ұйымдастыру және бәсекеге қабілетті университет тұжырымдамасын, ең жақсы зерттеу университеттерінің құрылымына негізделген, оның жаңа моделін әзірлеу, инженерлік-техникалық бейін ерекшеліктерімен жоғары білікті кадрлар даярлау үшін ірі ғылыми-зерттеу және білім беру орталығын ҚазҰТЗУ базасында құру жұмысы тұр.

3. Университеттің ағымдағы жай-күйіне талдау жасау

Жоғары оқу орны жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің (бакалавриат – магистратура – PhD докторантурасы) көп деңгейлі жүйесіне өтуді іске асырды, сонымен қатар университетте 129 мамандық бойынша лицензия бар, оның ішінде: бакалавриат мамандығының – 49; магистратураның – 51; PhD докторантурасының – 29.

ҚазҰТЗУ «Қазақстан Республикасында инженерлік білімді дамытудың тұжырымдамасын» әзірлеу және «Жоғары оқу орны жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің біріктірілген классификаторын» жасау бойынша Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің үйлестірушісі болып табылады.

2015-2016 оқу жылындағы жалпы білім алушылар саны 12075 адам болды, соның ішінде: бакалавриатта – 10451 адам, магистратурада – 1384; PhD докторантурада – 240 адам.

Соңғы үш жыл ішінде мемлекеттік грант бойынша және ақылы негізде (сырттай оқу есебінен) келісім-шарт бойынша білім алушылар арақатынасы тұрақты болып қалады, сондай-ақ 79 % және 21 %-ға сәйкес.

ҚазҰТЗУ-да оқу мемлекеттік және орыс тілдерінде жүргізіледі. Соңғы үш жыл ішінде мемлекеттік және орыс тілдеріндегі білім алушылардың арақатынасы: қазақ тілінде – 75 %, орыс тілінде – 25 %.

Қазіргі уақытта ҚазҰТЗУ-да әлемнің 14 елінен 259 студент білім алады. Жеке елдер статистикасы бойынша келесідей үлгіде көрінеді: Ауғанстан – 15, Түркменстан – 4, Тәжікстан – 3, Ресей – 10, Беларусь – 1, Қытай – 75, Украина – 1, Молдавия – 1, Монғолия – 16, Вьетнам – 4, Өзбекстан – 123, Қырғызстан – 4, Иран – 1, Грузия – 1. Оның ішінде: 202 бакалавриат студенті, 23 магистрант және қашықтан оқыту түрі бойынша 34 студент. Оның ішінде: 30 шетелдік студент үкіметаралық келісімдер шеңберінде, 161 – мемлекеттік грант бойынша, 68 – келісім-шарт негізінде білім алады.

2014-2015 оқу жылында 16 білім алушы Еуро Одақ пен Америка Құрама Штаты елдерінде семестрлік оқудан өтті. 2015-2016 оқу жылында 27 студент шетелдерде күзгі семестрден өтті. Оның ішінде: 2 студент меншікті қаражат есебінен оқиды.

2015 жылы жұмысқа орналастырылған түлектер саны – 1945 адам болды (түлектердің жалпы санынан – 66,8 %, 2912 адам). ҚазҰТЗУ халықаралық үлгідегі сертификаттарды берумен, техникалық мамандықтар бойынша білім беру бағдарламаларын әзірлеу және іске асыру бойынша 9 шетелдік серіктес жоғары оқу орындарымен және 15 шетелдік кәсіпорындармен тығыз ынтымақтастықта.

2012–2015 жылдар аралығындағы негізгі нәтижелер:

1) Университет бірінші рет Қазақстанда Халықаралық бағалау бағдарламасы бойынша (IEP, International Evaluation Program, 2011, 2014 жылдары) Еуропалық

университеттер ассоциациясында халықаралық институционалдық бағалаудан өтті және қайтадан дәлелдеді.

2) Білім сапасын қамтамасыз ету бойынша тәуелсіз қазақстандық агенттікте (БСКЕТҚА-IQAA) институционалдық аккредиттеу туралы сертификат алынды.

3) Мамандандырылған аккредиттеу шеңберінде 87 білім беру бағдарламасы аккредиттелді, соның ішінде:

БСКЕТҚА-IQAA ұлттық агенттіктерінде және тәуелсіз аккредиттеу және рейтинг агенттігінде (ТАЖРА) – 81 білім беру бағдарламасы;

ASIIN (Германия) бакалавриаттың – 5 білім беру бағдарламасы;

АВЕТ (Америка Құрама Штаты) – 1 білім беру бағдарламасы.

«Темпус», «Эрасмус Мундус» Еуропалық комиссиясының бағдарламасы; Америка Құрама Штаты, Франция, Германия және Италия университеттерімен бірлескен халықаралық магистрлік және докторлық бағдарламалар іске асырылады.

4) ҚазҰТЗУ – Еврорейтинг-2013-те Қазақстан жоғары оқу орындары арасында (Academic ranking of world universities-European standard, ARES), сондай-ақ Webometrics Ranking of World Universities халықаралық рейтингтік агенттігінің бағалауы бойынша көшбасшы.

5) 2012–2014 жылдар ішінде Қазақстан жоғары оқу орындары арасында жалғыз ғана болып, ҚазҰТЗУ әлемнің жоғары оқу орындары арасында The Thomson Reuters каталогына енгізілді.

6) 2015 жылы ҚазҰТЗУ «QS» халықаралық рейтингтік агенттігінің (Ұлыбритания) нұсқасы бойынша 551–600 (Топ 800) орын алды, сөйтіп, Қазақстанның жоғары оқу орындары арасында 3-орынды жеңіп алады.

7) ҚазҰТЗУ Шанхай ынтымақтастық ұйымының желілік университетіне келесі бағыттар бойынша кіреді: «Нанотехнологиялар», «ШЕ-технологиялар», «Экология», «Энергетика».

8) 2015-2016 оқу жылында 6M071200 – «Машинажасау», 6M072100 – «Органикалық заттардың химиялық технологиялары» және 6M070200 – «Автоматтандыру және басқару» мамандықтары шеңберінде «Машинажасаудағы инновациялық технологиялар және жабдықтар», «Мұнай химиясы және мұнайды қайта өңдеу» және «Өндірістік процестерді автоматтандыру» білім беру бағдарламалары бойынша бейіндік магистранттар даярлау бойынша, 2016-2019 жылдарға арналған Қазақстан Республикасын үдемелі индустриялы-инновациялық дамытудың мемлекеттік бағдарламасын қолдау бойынша университет бағдарламасын іске асыруды бастады.

9) Франция Жоғары білім және ғылым министрлігінің, Франция Шетел және Еуропалық істер министрлігінің, Франция Сенаты, Қазақстандағы Франция елшілігінің, және жеке екі ел президенттері Н.Назарбаев пен Н.Саркозиге ресми қолдауды ұйымдастыратын Гео-Энергетика орталығы құрылды. ҚазҰТЗУ мен Нанси-Университеті (Франция) арасындағы Ынтымақтастық туралы келісімге сәйкес «Екі дипломдық білім» халықаралық білім беру бағдарламасы іске асырылады.

10) Электронды университеттің классикалық жоо-сы базасында қалыптастыру мақсатында Қашықтан білім беру институты құрылды. Әрбір студент, оның тұратын жеріне қарамастан жоо-ның барлық білім беру ресурстарына қатынай алады.

ҚазҰТЗУ-да әлеуметтік зерттеулер, семинарлар, ғылыми-практикалық конференциялар, ашық есік күндері өткізіледі, олардың мақсаты – жұмыс берушілер, қызметкерлер, серіктестер, қоғам және басқа да мүдделі тұлғалар қажеттіліктері мен күтетіндерін анықтау болып табылады.

ҚазҰТЗУ-да тарихи қаланған ғылыми мектептер бар, еншілес ғылыми-зерттеу институттары жұмыс істейді, олардың көпшілігі Қазақстанда көшбасшылық ұстанымға ие. ҚазҰТЗУ Қазақстан ұлттық жаратылыстану ғылымдары академиясының Алматы филиалының базалық ұйымы болып табылады, сондай-ақ ҚазҰТЗУ Қазақстан

Республикасы Ұлттық ғылым академиясының «Жер туралы ғылымдар» бөлімі жұмыс істейді.

ҚазҰТЗУ-дың кадрлық әлеуеті (еншілес ұйымдар есебінен) 251 доктор мен 697 ғылым кандидаты, 53 PhD докторы, 342 ғылым магистрі, 196 академик пен әртүрлі ғылым академияларының корреспондент мүшелерінен, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Ұлттық ғылым академиясының 7 академигі мен 3 корреспондент мүшесінен тұрады. Университеттің білім беру секторындағы штаттағы профессорлық оқытушылар құрамының үлесі - 89% болады. Ғылыми зерттеулермен айналысатын ПОҚ-тың орташа жасы - 46 жасты құрайды.

2011–2015 жылдар ішінде ғылыми-зерттеу қызметі шеңберінде әртүрлі қаржыландыру көздерінен ғылыми және инновациялық қызметті қаржыландыру көлемінің оң динамикасы байқалады: 2015 жылы – 5182,406 млн. теңге болса, сондай-ақ 2011 жылмен салыстырғанда – 4 есеге көбірек. Сонымен қатар ҚазҰТЗУ ғылыми-зерттеу жұмысын және ғылыми-зерттеу және тәжірибелік конструкторлық әзірлемелерді қаржыландыру көлемі мен оның 1 оқытушыға есептеу үлесі: 2011 жылы – 888,478 мың теңге; 2012 жылы - 808,798 мың теңге; 2013 жылы - 1057,924 мың теңге; 2014 жылы – 1103,119 мың теңге; 2015 жылы - 2224,209 мың теңге болды.

2015 жылғы шаруашылық келісім-шарт жұмыстарының қаржыландыру көлемі 362,924 мың теңге – 2014 жылмен салыстырғанда 5,8 есеге, 2013 жылдан бастап – 7 есеге көбейді. Нақты қаржыландырылатын ғылыми және ғылыми-техникалық жобалар мен гранттар саны тұрақты деңгейде тұрды: 2012 жылы – 95; 2013 жылы – 108; 2014 жылы – 106, 2015 жылы – 8 бағдарлама мен 133 жоба.

Коммерцияланатын жұмыстардың қаржыландыру көлемі: 2015 жылы – 348,103 миллион теңге, сондай-ақ 2014 жылмен салыстырғанда - 1,5 есеге, 2013 жылдан бастап – 3,3 есеге, 2012 жылдан бастап – 2,3 есеге, 2011 жылдан бастап – 38,4 есеге көбейді.

Өнертабыстар: өнертабысқа берілген өтінімдер саны: 2011 жылы – 42; 2012 жылы – 49; 2013 жылы – 81; 2014 жылы – 67; 2015 жылы – 80, барлығы – 319; алынған қорғау құжаттарының саны: 2011 жылы – 58; 2012 жылы – 49; 2013 жылы – 53; 2014 жылы – 59; 2015 жылы – 108, барлығы – 327 болды.

Ғылыми-зерттеу жұмыстарының нәтижелері негізгі техникалық мамандықтар бойынша білім беру бағдарламаларына енгізілді. Енгізу актілері. Оқу үдерісіне: 2011 жылы – 38; 2012 жылы – 27; 2013 жылы – 56; 2014 жылы – 67; 2015 жылы – 51, барлығы – 239; өндіріске: 2011 жылы – 15; 2012 жылы – 7; 2013 жылы – 17; 2014 жылы – 20; 2015 жылы – 40, барлығы – 99.

Монографиялар мен жарияланымдардың жалпы саны: 2011 жылы – 1343, 2012 жылы – 1595, 2013 жылы – 1662; 2014 жылы – 2722, 2015 жылы – 2873, соның ішінде: 2011-2015 жылдары барлығы: 126 монография, шетелде – 696 мақала, шетелде – 698 баяндама мен баяндама тезистері, ТМД-да – 226 мақала, ТМД-да – 326 баяндама мен баяндама тезистері, Қазақстан Республикасында – 2425 мақала, Қазақстан Республикасында – 2825 баяндама мен баяндама тезистері.

ҚазҰТЗУ-дың ғылыми-инновациялық инфрақұрылымында біріктірілген ғылыми-өндірістік, оқу және үздіксіз инновациялық циклді қамтамасыз ететін әлеуметтік-мәдени аймақ бар. ҚазҰТЗУ құрамына:

«Алтай геология-экологиялық институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен «Фитохимия» акционерлік қоғамын қоса алғанда, «Парасат» Ғылыми-технологиялық орталығы» акционерлік қоғамы;

«Қ.И.Сәтбаев атындағы Геологиялық ғылымдар институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі;

«География институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі;

«У.М.Ахмедсафин атындағы Гидрогеология және геоэкология институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі;

«Сейсмология институты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігін қоса алғанда,
 «Ұлттық сейсмологиялық бақылау және зерттеулер орталығы» акционерлік қоғамы;
 «Физика-техникалық институт» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі;
 «Жер, металлургия және байыту туралы ғылымдар орталығы» акционерлік қоғамы
 кіреді.

Сонымен қатар ҚазҰТЗУ «Технологиялық даму жөніндегі ұлттық агенттік» АҚ-сымен бірлесе отырып, 46,33 % қатысу үлесімен, «Қ.И.Сәтбаев атындағы ҚазҰТЗУ Технопаркi» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің құрылтайшысы болып табылады.

Университетте мыналар бар:

6 ғылыми зертхана: Инженерлік бейін зертханасы, Ақпараттық және ғарыштық технологияларды ұжымдық пайдаланатын ұлттық ғылыми зертхана, Инновациялық геология-минералогиялық зертхана, Сирек және сирек жер металдары зертханасы; «ВМС Kazakhstan» БиоГеоТехнологиялар ғылыми-зерттеу зертханасы; «ҚазҰТУ-Академия Newinttech» ғылыми-білім беру зертханасы.

14 ғылыми орталық: Инновация және коммерцияландыру технологиялары ғылыми орталығы, «Өнеркәсіптік экология» ғылыми орталығы, «Нанотехнологиялар және жаңа материалдар» ғылыми орталығы, «Жаңғырмалы энергетика технологиялары» ғылыми орталығы, «Параметрлік реттеу» орталығы, Күкіртті сақтау және пайдалану инновациялық технологиялар орталығы, «Болашақ кеніші» ғылыми орталығы, Тұрақты даму зерттеу орталығы, «Тау-кен-металлургия саласындағы инновациялық технологиялар» ғылыми-зерттеу орталығы, Қолданбалы гидрогеология ғылыми-инновациялық орталығы, «Интернет кеңістік және қауіпсіздік» ғылыми-зерттеу орталығы, Экономикалық зерттеулер орталығы, Халықаралық жобаларды басқару орталығы, «Мехатроника және робототехника» ғылыми-зерттеу орталығы.

12 ғылыми-білім беру орталығы: Қазақ-Корей ақпараттық-коммуникациялық технологиялар оқу орталығы, «ТЖ қауіпсіздік» жооаралық ғылыми-оқу орталығы, Schneider Electric – энергетика, электротехника және автоматтандырылған жүйелерге техникалық қызмет көрсету саласындағы Қазақ-Француз білім беру орталығы, «ҚазҰТЗУ-Honeywell» кафедрааралық ғылыми-зерттеу және автоматтандыру оқу орталығы, Қазақ-Герман «Siemens» автоматтандыру жүйесі ғылыми-зерттеу және оқу орталығы, «KazNTU-Apple» ғылыми-білім беру орталығы, «KazNTU-IBM» ғылыми-білім беру орталығы, «KazNTU-Hewlett-Packard» технологиялар ғылыми-оқу орталығы, «Cisco желілік академиясы», Геофизика кафедрасы жанындағы Қазақстан-Канада ғылыми-білім беру орталығы, «KazNTU-Autodesk» автоматтандырылған жүйелерді жобалау және басқару Қазақстан-Ресей ғылыми-зерттеу орталығы.

Университеттің Ғылыми-білім беру орталықтарында Орталық Азия өңіріндегі ең жақсы және бірегей аналитикалық құралдар, өлшеу құралдары мен технологиялық жабдықтар бар, сондай-ақ кадрлар даярлау мен отандық және халықаралық өндірістік компаниялармен бірігуіне зерттеулер жүргізуді жүзеге асыруға мүмкіндік береді.

Инженерлік бейін зертханасы – металлографиялық және электронды микроскоптармен, рентген дифрактометрмен, Clarus-500 газ хроматомасс-спектрометрмен, ОПТІМА индуктивті-байланысқан плазмамен атомдық-эмиссиялық спектрометрмен, лазерлік сканермен, Ақпараттық және ғарыштық технологияларды ұжымдық пайдаланатын ұлттық ғылыми зертхана – Қазақстан Республикасының ІТ-саласы үшін өнімділігі жоғары компьютерлік жабдықтарымен – қуаты 80 TFLOPS Есептеуші кластерімен (Суперкомпьютермен) бірегей. Сонымен қатар Инженерлік бейін зертханасы мен Ақпараттық және ғарыштық технологияларды ұжымдық пайдаланатын ұлттық ғылыми зертхана Қазақстан Республикасының Инвестициялар және даму министрлігінің Техникалық реттеу және метрология комитетінің Ұлттық аккредиттеу орталығымен аккредиттелген зертханалар болып табылады.

5 консорциумдық ғылыми және оқу орталығы: Логистика бірлескен ғылыми-білім беру орталығы, «Материалтану және нанотехнологиялар» консорциумдық ғылыми-

өндірістік орталығы, Геология және мұнай-газ ісі институты жанындағы Геофизика бойынша «University CGG–KazNTU» консорциумдық ғылыми орталығы, «Гидродинамика, термометрия және геозергетика» консорциумдық Қазақ-Француз ҒЗО-сы, Жоғары технологиялар және тұрақты даму институты жанындағы «Наноспутник ұшуын басқару және жерді қашықтан барлап қарау» оқу-зерттеу орталығы.

ҚазҰТЗУ-да ғылыми және инновациялық қызмет нәтижелерін жариялау үшін 2 жеке басылым бар: «ҚазҰТУ Жаршысы» және «ҚР ҰҒА Хабарлары, Геологиялық серия» («ҚазҰТУ Жаршысына» физика және техникалық ғылымдар бойынша «INSPEC» жетекші ағылшын тілді рефераттық деректер базасы енгізілді) және мамандықтар бойынша 7 диссертациялық кеңес: мұнай химиясы, кен ісі, материалтану және металлургия, автоматтау және басқару, ақпараттық жүйелер, энергетика және байланыс, геодезия.

Халықаралық ынтымақтастық саласында ҚазҰТЗУ 198 келісім жасады, оның ішінде: жоо әлемнің 18 елімен: Америка Құрама Штаты, Ресей Федерациясы, Корея, Канада, Украина және Польша, Венгрия, Беларусь, Латвия, Словакия, Португалия және Ұлыбритания Республикаларымен 159 келісім-шарт жасады. ҚазҰТЗУ білім, ғылым және технологиялар саласында 9 ассоциация мен консорциумның қауымдастырылған мүшесі болып табылады.

2015–2016 оқу жылында 271 магистрант Ресей Федерациясы, Америка Құрама Штаты, Чехия, Турция, Малайзия, Қытай, Германия, Франция, Болгария, Венгрия, Польша және басқалардың жоо-лары мен компанияларында 10 күндік машықтанудан өтті, сондай-ақ 10 PhD докторы Ресей Федерациясы, Америка Құрама Штаты, Германия, Ұлыбритания, Оңтүстік Корея, Португалия, Турция, Венгрия, Чехия, Швецияның алдыңғы қатарлы жоо мен компанияларына барды.

ҚазҰТЗУ қызметкерлері «Болашақ», Өрлеу, Erasmus Mundus бағдарламалары аясында шетелдерде біліктілікті арттыру курстарынан өтеді. 2011-2015 жылдары 38 оқытушы көрсетілген бағдарламалар аясында шетелдерде үйренуден өтті.

2015 жыл ішінде академиялық ұтқырлық шеңберінде ҚазҰТЗУ-ға 121 шетелдік ғалым келді және 42 университет оқытушысы Ресей мен Польша жоғары оқу орындарына барды.

2005 жылдың тамызынан бастап университеттің сапа менеджменті жүйесімен IQNet сертификатталды. 2014 жылы MC ISO 9001:2008 сәйкес қайта сертификаттау жүргізілді, сертификат 2014-2017 жылдарға жарамды. Сапа менеджменті жүйесіне негізгі ережелер мен талаптар, сапа саласындағы ҚазҰТЗУ нұсқауының саясаты «Сапа бойынша нұсқауда» сипатталып, олардың талаптарына және құқықтық, нормативтік, әдістемелік және техникалық құжаттардың талаптарына сәйкес өнім тұтынушылары мен қызметін қамтамасыз ететін ҚазҰТЗУ қабілетін көрсетеді.

ҚазҰТЗУ-да тәрбие жұмысын ұйымдастыруға негіз болатын принцип – жаңа қазақстандық патриотизмді қалыптастыру мен «Мәңгілік ел» құндылықтарын насихаттау. Тәрбие, студенттердің өзін-өзі басқаруы бойынша кеңес жұмысы, жас көшбасшылар мектебі мен қызығушылық бойынша клубтар жаңа сапалы деңгейде ұйымдастырылды. Бірлескен мәдениетті нығайту мақсатында Қ.И.Сәтбаев атындағы ҚазҰТЗУ білім алушыларының этикалық кодексін және Қ.И.Сәтбаев атындағы ҚазҰТЗУ ПОҚ-ы мен қызметкерлерінің адамгершілік кодексін біріктіретін «ҚазҰТЗУ корпоративтік мәдениеті кодексі» әзірленді.

Студенттердің өзін-өзі басқаруы белсенді түрде дамуда, білім алушылардың жеке әлеуетін іске асыру үшін жағдайлар жасалды. Клубтар саны 53-тен (2012 жылы) 125-ке (2016 жылы) дейін өсті. 28 спорттық секция мен 8 көркем-өнерпаздық үйірмеге, 30 студенттердің өзін-өзі басқару органдарына, 6 мүдде бойынша клубтарға, 3 студенттер отрядына, сондай-ақ университет «Жас Отан» филиалына 4000-нан астам студент белсенді түрде қатысады. Жыл сайын университетте патриотизмге тәрбиелеу,

құқық бұзушылық пен діни экстремизмнің алдын алу және басқалар бойынша 500-ден астам қоғамдық-маңызды, мәдени-бұқаралық және спорттық шаралар өткізіледі. Университеттің тәрбие жұмысы және корпоративтік бірлігінің жетістіктері – келесідей дәстүрлі жаппай шаралар болып табылады: «ҚазҰТЗУ көктемі» көркем өнерпаздық конкурс-фестивалі (1965 жылдан бастап), «Самғау» түлектер фестивалі, «ҚазҰТЗУ студенттеріне арнау» салтанатты кеші және басқалар.

ҚазҰТЗУ дамыған инфрақұрылым мен заманауи ақпараттық ресурстарға ие. Алматы қаласының әртүрлі аудандарында ғимараттың жалпы алаңы 108776 квадрат метр жерге орналасқан инженерлік коммуникациялары, оның ішінде: 10 оқу ғимараты, 6 жатақхана, 1 асхана, Алматы облысының Қапшағай қаласындағы және Жамбыл облысындағы практика базалары, 1 тау-кен оқу полигоны, 7 көмекші ғимарат (тіркеу кеңсесі, оқу-өндірістік цехы, гараж, химиялық қойма, электровоз депосы, әскери кафедра шеберханалары), сондай-ақ Қырғызстан Республикасының Ыстық Көл облысындағы «Самал» демалыс үйі бар.

ҚазҰТЗУ-дың материалдық-техникалық базасына мыналар кіреді: 14 оқу ғимараты (79780,1 квадрат метр), 164 оқу дәрісханасы, 14 лекция дәрісханасы, 142 заманауи ТОҚ мультимедиялық оқу құралдарымен жабдықталған дәрісханалар (136 мультимедиялық, 6 лингафон), 238 ғылыми-оқу зертханасы, 2 оқу-жаттығу полигоны, 1 технопарк, 105 компьютерлік класс, 10 оқу залы, 33 ғылыми-әдістемелік кабинет (465 отыратын орын). Жалпы алаңы 5126,4 квадрат метр болатын, 344 орындық 9 қабатты жатақхана ғимаратын салу жүргізілуде, 5138 квадрат метр болатын, ҚазҰТЗУ-дың Бос уақыт және тамақтану орталығын қайта жаңғырту аяқталып келеді. 1950-жылдары салынған ҚазҰТЗУ-дың негізгі материалдық базасы қайта жаңғырту мен жөндеуді талап етеді.

ҚазҰТЗУ-дың келесідей ақпараттық-технологиялық инфрақұрылымы бар: Windows және UNIX жүйесі базасындағы серверлік жабдықтарды, ғылыми міндеттерді шешуге арналған суперкомпьютер, қуатты компьютерлік парк, құрамында 4 мыңнан жоғары жұмысшылар станциясы мен заманауи техникалық оқу құралдары бар. ҚазҰТЗУ Компьютерлік паркі 2011 жылы – 3397 бірліктен, 2015 жылы 4051 бірлікке дейін 1,2 есеге өсті.

Қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі талаптарын орындауды қамтамасыз етуі бойынша жұмыс ұйымдастырылды. Қызметкерлердің еңбек қорғау туралы заңды (нормативтік құқықтық актілерді), ұжымдық келісім-шартты сақтауы үшін бақылау жүзеге асырылады. Өндірістік факторлар себебінен өндірістік жарақаттану, кәсіптік сырқат және сырқаттану, күйі мен себептерін тіркеу және оларға талдау жүргізіледі.

ҚазҰТЗУ-дың бейнеконференцбайланысты ұйымдастыру бойынша мол еңбек тәжірибесі бар. Бейнеконференцбайланыс белгілі фирмалардың (POLYCOM, SONY) арнайы жабдықтарымен, сондай-ақ программалық (AdobeConnect, Skype, Google hangouts) жасаумен қамтамасыз етіледі. Үш өлшемді нысандар рендерінгі үшін университет суперкомпьютерінің қуаты белсенді түрде пайдаланылады.

ҚазҰТЗУ-дың бизнес-үдерістерін автоматтандыру барлық әкімшілік басқару және ғылыми-білім беру үдерістерін қамтыды: ҚазҰТЗУ-да қазақстандық мазмұндағы Documentolog электронды құжат айналымы жүйесі енгізілді, қызметкерлер мен білім алушыларға арналған корпоративті электронды пошта жұмыс істейді, басқару және қатынауды басқару жүйесі енгізілді, бухгалтерлік есеп және бақылау мен қаржы-шаруашылық қызметін жоспарлау үшін 1С–Кәсіпорын және Project Expert программалық өнімдері пайдаланылады, қызметкерлерді басқару үшін «Кадрлар бөлімі» веб-сервисі әзірленді, ресми сайт және университет білім беру порталы дамиды.

Білім алушылар білім беру ресурстары мен білім беру порталында өздерінің жеке деректеріне қатынау үшін ұялы қондырғыларды белсенді түрде пайдаланады. Университетте Android платформасы үшін ұялы қолданба әзірленді. Сондай-ақ оқу үдерісі мен ғылыми қызметте заманауи программалық қамтамасыз ету пайдаланылады:

Matlab, Project Expert, Statistica, Adobe, Oasis Montaj, Focus, Geolog, Micromine, AutoCAD, MSC Nastran, ChemCAD, 1С, Заңгер және басқа да жүйелі және қолданбалы программалық қамтамасыз ету.

ҚазҰТЗУ-дың Ғылыми кітапханасы – «Қазақстан Республикасы жоғары оқу орындарының кітапханалары ассоциациясы» қоғамдық бірлестігінің мүшесі, электронды кітапханада берілетін электронды құжаттар саны мен сапасы бойынша Қазақстан Республикасының 93 жоғары оқу орны арасында көшбасшылық ұстанымдағы орынға ие. 2016 жылында Ғылыми кітапхана қоры 2 миллионнан астам дана, бір студентке 140 кітап мөлшері болғанда, кітаппен қамтылуы – 161 болады. Кітапхана қоры университет бейіні бойынша оқу жоспарлары мен бағдарламаларына сәйкес жасалады. Жаңа әдебиет және кезеңді басылымдар сатып алу үшін бюджеттен тыс қаражат бөлінді: 2012 жылы – 92 088 880,32 теңге; 2013 жылы – 64 213 601,52 теңге; 2014 жылы – 74 651 982,41 теңге, 2015 жылы – 95236091, 34 теңге.

Қашықтан ақпараттық ресурстарға қатынау IP адрестер бойынша келісім-шарттар мен лицензиялық келісімдерге сәйкес жүзеге асырылады. Thomson Reuters (Америка Құрама Штаты) жетекші компанияларымен, Springer компаниясымен (Германия) ұлттық лицензияға қол қою – Web of Knowledge ғылыми ДБ және Springer ДБ-сына ҚазҰТЗУ пайдаланушыларының тегін қатынаумен қамтамасыз етеді. ҚазҰТЗУ сайтында электронды ақпараттарға жергілікті және қашықтан қатынауға пайдаланушылардың қатынауын қамтамасыз ету үшін «Электронды кітапхана» жұмыс істейді.

Соңғы жылдары ақпараттық қызмет жүйесі қарқынды дамып келеді. Мыналар жұмыс істейді: Ақпараттық-аналитикалық орталық, Тіркеу кеңсесі, Тарихи мұражай. Әлеуметтік мониторинг ғылыми-практикалық орталығы, «Мансап» орталығы, Оқу-баспа орталығы құрылды, «ҚазҰТЗУ Жаршысы» ғылыми-техникалық журналы, «РАС» корпоративтік газеті шығарылады, Қазақстан Республикасы жоғары оқу орындарында үздік Web-сайттардың бірі жұмыс істейді, сондай-ақ «MYPOLYTECH» студенттік газетін қолдайтын, «MYPOLYTECH» студенттік web-сайты құрылды.

SWOT талдау

S (Strengths) – күшті жақтары (әлеуетті позитивті ішкі факторлар)	W (Weaknesses) – әлсіз жақтары (әлеуетті жағымсыз ішкі факторлар)
<p>Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің көп деңгейлі жүйесіне өту (бакалавриат – магистратура – PhD докторантурасы) іске асырылды, университетте 129 мамандық бойынша лицензия бар, оның ішінде: бакалавриаттың – 49; магистратура мамандығының – 51; PhD докторантурасы мамандығының – 29.</p> <p>Екі диплом берілуімен, бакалаврлар, магистрлер және PhD докторларын бірлесіп даярлау. Халықаралық білім беру бағдарламаларын іске асыру: 6 екі дипломдық бағдарламаны (Лотарингия Университетімен, Колорадо Кен мектебі, Америка Гирне университетімен, Авейро Университетімен, ШЫҰУ және Губкин атындағы Мұнай және газ РМУ) және</p>	<p>Академиялық қызметте мыналар толық емес мөлшерде жүргізіледі: жоғары білімге маркетингтік зерттеулер, жоғары мектептің мақсатты нарығының қажеттіліктерін, сұранысы мен мүдделерін болжау, нарық пен бәсекелестер мүмкіндіктері мен қауіп-қатерін зерттеу, жеке бәсекеге қабілетті басымдықтарды қалыптастыру.</p> <p>Жұмыс берушілермен бірлесе отырып, кадрларды бірлесіп даярлау жүйесі жеткіліксіз дамыған. Профессорлық-оқытушылар құрамы жас кадрларының саны төмен.</p> <p>Университет профессорлық-оқытушылар құрамы мен ғалымдарының басым көпшілігі ағылшын тілін меңгермеген.</p> <p>Ғылыми зерттеулер жүргізу базасында оқу технологиялары нашар пайдаланылады,</p>

<p>Барселонаның Менеджмент жоғары мектебімен 1 сертификатталған бағдарлама. Ұлттық және трансұлттық кәсіпорындармен және бизнес компаниялармен (400-ге жуық компания) қарқынды түрде ынтымақтастық жүргізіледі.</p> <p>Бейіндік институттар мен ҚазҰТЗУ ғылыми-зерттеу институттарында Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2015-2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасында және XXI ғасырдың 8 жаһандық сын-қатерлерінде анықталған экономиканың басым және инновациялық секторлары, республика ғылымын дамытудың барлық басымдықтарын зерттеудің негізгі ғылыми бағыттары бойынша қамтитын ғылыми мектептер бар.</p> <p>Ғылым мен инновацияларды қаржыландыру көлемінің, 1 профессорлық-оқытушылар құрамын есептегендегі ғылыми зерттеу жұмысты қаржыландыру көлемінің, соның ішінде: Scopus базасына және Thomson Reuters базасына кірген ғылыми басылымдарда жарияланған жұмыстардың жалпы санының өсуі.</p> <p>Жастардың ғылыми қоғамдастығы – ҚазҰТЗУ SPE инженер-мұнайшылар қоғамын тұрақты дамыту – 2010 жылы әлемдегі Халықаралық қоғамның ең жақсы бөлімі деп танылды (2012 жылы SPE International SPE SC KNTU халықаралық ұйымының шешімі бойынша ең айтулы марапаттардың бірі – Gold Standart Chapter берілді).</p> <p>Жоғары оқу орнында тәрбие және әлеуметтік жұмыстың әрекет ету жүйесі құрылған.</p> <p>Профессорлық-оқытушылар құрамы мен студенттер үшін ақпараттық технологияларды пайдаланудың заманауи жүйесі бар.</p> <p>Өз міндеттері бойынша жоғары оқу орнының қаржылық тұрақтылығы мен төлемқабілеттілігі қамтамасыз етілген.</p>	<p>заманауи инновациялық оқу стратегиясы мен e-learning пайдаланып оқыту сапасы нашар.</p> <p>Кадрлар даярлаудың жаңа үш деңгейлі жүйесінде инженерлік білім бойынша жаңа ұрпақ бағдарламаларын жасауға ұсыныстар мен оқу жоспарларына сыни талдау жоқ.</p> <p>ЖОО түлектерімен және жұмыс берушілермен кері байланыс жүйесі толық емес.</p> <p>Оқытушылар мен студенттер құрамында интернационализациялау деңгейін арттыруды талап етеді.</p> <p>Кәсіптік және жеке дағдыны дамыту үшін жастар жобасы мен бағдарламаларына, кәсіби қоғамға студенттер контингентін тарту жеткіліксіздігі.</p> <p>Профессорлық-оқытушылар құрамы, басшылар мен басқарушы қызметкерлердің біліктілігін арттыру жүйесі жетілмеген.</p> <p>Ғылыми және инновациялық салыстыру бойынша білім беру қызметін іске асыруға профессорлық-оқытушылар құрамын тарту басым болады.</p> <p>Менеджерлердің стратегиялық ойлау деңгейі төмен.</p> <p>Инфрақұрылым мен ақпараттық ресурстарды дамытуда:</p> <p>заманауи және программалық құралдармен ғылыми және академиялық қызмет бойынша университет кешенінің инфрақұрылымын жаңғыртуды талап етеді, сондай-ақ басқа қалалық білім алушылар үшін жатақханалардың жетіспеушілігі мен студенттердің тұру жағдайлары;</p> <p>университеттің студенттер қалашығында жаңа жатақханалар салу, инновациялық қызмет нәтижелерін коммерцияландыру және тәжірибелік-өндірістік үлгілерді дайындау, тәжірибелік-конструкторлық эзирлемелер жүргізу үшін алаңдардың жетіспеушілігі;</p> <p>лицензиясы бар ӨО жеткіліксіз қамтамасыз етілген;</p> <p>арнайыландырылған жабдықтармен қызмет көрсететін сертификаты бар мамандардың болмауы.</p>
---	---

О (Opportunities) – қолайлы мүмкіндіктері (әлеуетті позитивті ішкі факторлар)	Т (Threats) – әлсіз жақтары (әлеуетті жағымсыз ішкі факторлар)
<p>Берілетін магистрлік және PhD бағдарламалары (отандық және екі дипломдық білім бағдарламасы) бойынша ақылы қызмет спектрін кеңейту.</p> <p>Қажетті мамандықтар бойынша бейіндік бағыттағы жаңа бәсекеге қабілетті постжоо бағдарламаларын шығару.</p> <p>Консорциумдық құрылымдық бөлімшелер, зертханалар, кафедралар, орталықтар құру жолымен магистранттар мен докторанттарды практикалық даярлау үшін білім, ғылым және өндірістің тиімді өзара байланысын қамтамасыз ету.</p> <p>Мамандықтардың білім беру бағдарламаларын әзірлеуге ұлттық компанияларды, бизнес-құрылымдар мен басқа да мүдделі тұлғаларды белсенді түрде тарту.</p> <p>Профессорлық-оқытушылар құрамы мен Лингвистикалық орталық үшін Тренинг-орталық құру.</p>	<p>Орта мектептер мен колледждер түлектерін даярлау деңгейінің төмендігі.</p> <p>Жаратылыстану-ғылыми пәндері бойынша орта мектепті бітіргеннен кейінгі талапкерлердің дайындық деңгейі нашар.</p> <p>Қоғамда ғылым қадірінің төмендеуі.</p> <p>Коммерцияландыру және технологиялар трансфертінде бизнес-құрылымдар мен өнеркәсіптік кәсіпорындарды уәждеудің болмауынан жаңа өнімдер мен технологиялар үшін бірлескен бөлімшелер, шағын кәсіпорындар, старт-аптар құру және бар әзірлемелерді енгізу мүмкіндігін қатты шектейді.</p>

4. Бағдарламаны іске асырудың мақсаты, міндеттері мен мақсатты индикаторлары

Мақсаты: Ел экономикасының жүйе түзу салаларын жоғары білікті кәсіптік-техникалық және ғылыми кадрлармен қамтамасыз ету, Қазақстан Республикасын технологиялық дамытуға және бәсекелестік басымдықтарды күшейту үшін «Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университеті» ұлттық ғылыми-зерттеу білім беру орталығын құру.

Бағдарлама міндеттері ҚазҰТЗУ-дың негізгі ресурстарын жүйелі дамытуға, дамытудың басым бағыттарына және мақсатқа қол жеткізу тетіктерін анықтайды.

1-міндет. Озық білім беру бағдарламалары мен технологияларын дамыту.

Озық білім беру бағдарламалары мен технологияларын дамыту мыналарға бағытталады:

1) Мамандықтардың нарықтық спектрінің кәсіби дағдысымен және біліктілігімен тиімді үйлесетін академиялық білімі мен шеберлігін, техникалық білім алу принциптерімен және Назарбаев Университетімен қауымдастырылған, студенттік-бағдарланған кредиттік технологияларды қалыптастыруға бағытталған Назарбаев Университетінің тәжірибесі бойынша ҚазҰТЗУ-дың академиялық практикасының принциптерін қалыптастыру.

2) Қазақстан Республикасын Үдемелі индустриалдық-инновациялық дамытудың мемлекеттік бағдарламасын іске асыру барысында білікті кадрлар даярлау кезінде білім алушыларды жоғары кәсіби дағдыландыру және жаңа академиялық саясатпен тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз ету.

3) Шетелдік оқытушыларды тартумен, докторантураның жеке бағдарламасы арқылы еліміздің индустриалды-инновациялық даму қажеттіліктеріне сәйкес келетін жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімді кадрлармен қамтамасыз етеді.

4) Шетелдік жоғары рейтингті жоғары оқу орындарымен екі дипломды бағдарлама немесе халықаралық аккредиттеу органдарында мойындалған аккредитациясы бар жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің білім беру бағдарламалары үшін оқу жоспарлары мен бағдарламаларын жасауда академиялық еркіндікті дамыту.

5) ҚазҰТЗУ-дың жеке институттарында магистранттар мен докторанттарға ғылыми экспериментальды практика базаларын, ҚазҰТЗУ студенттерінің кәсіптік практика базаларын имплементациялау.

6) Республикалық тізімнен тыс мемлекеттік білім беру грантын алу үшін құжаттарды ұсынған кезде ҚазҰТЗУ-да білім алушыларды іріктеу мен қабылдаудың бірыңғай жүйесін әзірлеу.

7) Қазақстан Республикасын Үдемелі индустриялық-инновациялық дамытудың мемлекеттік бағдарламасы бойынша құрылған Кәсіпорындар үшін жоғары білікті мамандар даярлаудың, соның ішінде олардың ғылыми зерттеуге және қолданыстағы инновациялық өндіріске қатысуы негізінде көп деңгейлі жүйесін жетілдіру.

8) Қашықтан оқыту түрлерін одан әрі дамыту үшін вебинар технологияларын, бейнеконференцияларды пайдалануды кеңейту.

2-міндет. «Ұлттық техникалық зерттеу университеті» моделін құрастыру.

Міндеттер келесі бағыттар бойынша іске асырылады:

1) Ұлттық және әлемдік ғылымды дамыту басымдықтары, сыни технологиялар бойынша бәсекеге қабілетті іргелі және қолданбалы зерттеулерді ұйымдастыру және дамыту, халықаралық ауқымды зерттеу жобаларына қатысу.

2) ҚазҰТЗУ-мен бірлескен іргелі және қолданбалы ғылыми зерттеулер арқылы халықаралық ғылыми қауымдастықтармен бірлесу.

3) Қазақстан Республикасының техникалық зерттеу университетінің қолданыстағы моделін құру.

3-міндет. Ғылым мен инновацияларды дамыту.

Міндеттер келесі бағыттар бойынша орындалады:

1) ҚазҰТЗУ профессорлық-оқытушылар құрамы мен білім алушылардың ғылыми және инновациялық қызметін жандандыру.

2) Пәндердің ғылыми компоненттерін көбейту

3) Білім алушылардың ғылыми-зерттеу жұмысы мен ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарына қатысу үлесін көбейту.

4) Профессорлық-оқытушылар құрамы мен білім алушылардың бәсекеге қабілеттілігін арттыру.

5) Бәсекеге қабілетті ғылыми-техникалық және инновациялық қызметті ұйымдастыру және іске асыру.

6) Технологиялар мен білімнің тиімді трансферін қамтамасыз ету.

7) Жеке ғылыми-техникалық жұмыстарды коммерциаландыру.

4-міндет. Заманауи инфрақұрылымды дамыту.

Міндеттер келесі бағыттар бойынша орындалады:

1) Инженерлік инфрақұрылымды дамыту.

2) Әлемнің жетекші техникалық университеттерімен және шетелдік фирмаларымен, ҚазҰТЗУ халықаралық қатынастар жүйесін дамыту, сондай-ақ әлемдік деңгейдегі айналы зертханалар мен әйгілі компаниялардың халықаралық орталықтарын құру арқылы ғылыми-технологиялық инфрақұрылымды жетілдіру.

3) Білімге, академиялық интеграция мен зияткерлік дамуға талпынуға негізделетін отандық және шетелдік студенттер, оқытушылар мен қызметкерлер үшін қолайлы орта құру.

4) Белгілі категория студенттері үшін тең жағдай жасау және кедергісіз қол жеткізуді.

5) Білім беру, ғылыми және басқару қызметінің қажеттіліктерін қамтамасыз ету мақсатында корпоративтік желілік инфрақұрылымды дамыту. Білім, ғылым және басқару

қызметін, соның ішінде білім беру үдерісі мен ғылыми зерттеулерді басқару саласын ары қарай ақпаратландыру үшін, деректерді өңдеу орталығын жаңарту.

6) «Политех» бірлескен ақпараттық жүйесі шеңберінде университеттің білім беру, ғылыми және әкімшілік қызметінің бірыңғай ақпараттық-телекоммуникациялық кеңістігін дамыту.

7) Жетекші шетелдік деректер базасына қатынау мүмкіндігімен бірге, ҚазҰТЗУ-дың электронды кітапхана қорын қалыптастыруға қолдау көрсету.

8) Білім беру курстары мен модульдерін, мультимедиялық ресурстарды, сондай-ақ ғылыми кітапхананың электронды деректер базасын еркін пайдалану үшін ұсынылатын университеттің білім беру порталын дамыту.

9) Оқу үдерісіне ғылыми-білім беру инновацияларын енгізуді өте тиімді үйлестіру үшін кафедрааралық зертханалар мен орталықтар құру.

5- міндет. Корпоративті басқаруды дамыту және ынтымақтастық пен әріптестік жүйесін жетілдіру.

Міндет келесі бағыттар бойынша іске асырылады:

1) Басқару және қаржыландыру дербестігін қамтитын ҚазҰТЗУ-дың менеджментін жетілдіру.

2) Ең жаңа ақпараттық технологияларды пайдалана отырып ғылыми зерттеулер мен білім беру қызметін басқару регламенттері мен әкімшілік процедураларды жетілдіру, сондай-ақ ғылыми қызметтің тиімділігі мен білім сапасын бағалау инфрақұрылымын дамыту.

3) Бәсекеге қабілетті профессорлық-оқытушылар құрамын қалыптастыру, соның ішінде: әлемдік деңгейдегі профессорларды тарту және олармен тәжірибе алмасу, сонымен қатар алдыңғы қатарлы халықаралық ғылыми орталықтарда перспективті жас ғалымдарды оқыту.

4) «Гендерлік вертикальды» дамыту және ҚазҰТЗУ-да шешімдер қабылдау деңгейінде ерлер мен әйелдердің тең дәрежеде қатысуына қол жеткізу.

5) Зияткерлік жұмыстардың нәтижелерін бірыңғай басқару жүйесін құру.

6) Тиімді халықаралық ғылыми-техникалық ынтымақтастықты дамыту.

7) Өмір бойы оқу, білім алу үшін жағдай жасау.

8) Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілікті дамыту.

9) Студенттік өзін-өзі басқару және ғылыми-кәсіптік, шығармашылық және спорттық бағыт арқылы терең кәсіби білім мен жоғары азаматтық сапаға ие болашақ бәсекеге қабілетті маманның жан-жақты дамыған тұлғасын қалыптастыруға ықпал ету.

10) Білім сапасын арттыру және жоғары оқу орнын басқару мәселелерін шешуде студенттік жастарды тартуды жеделдету үшін университеттің студенттік жастар ұйымдарының қызметіне қолдау көрсету.

11) Эдвайзерлік институттары мен басқа қызмет түрлері арқылы профессорлық-оқытушылар құрамы мен білім алушылардың өзара байланыстарын ұйымдастыру.

12) ҚазҰТЗУ-дың еншілес ұйымдарымен өзара корпоративтік байланыстарын қамтамасыз ету.

13) Дарынды балалар мен жастарға зияткерлік қамқоршылық көрсету жүйесін, олардың кәсіптік бағдарларын дамыту.

Мақсатты индикаторлар:

Техникалық зерттеу университеті қызметінің көрсеткіштері, оның іргелі және қолданбалы зерттеулер шеңберіндегі бәсекеге қабілетті білім, ғылыми идеялар мен техникалық шешімдерін генерациялау мүмкіндіктерін, сондай-ақ білім, ғылым және өндірісті біріктіруді қамтамасыз ететін мүмкіндіктерін көрсетеді.

Бұдан әрі мақсатты индикатор қойылған міндеттер бойынша ұсынылады.

Жылдар бойынша мақсатты индикаторлардың міндеттері мен көрсеткіштері

1-міндет. Озық білім беру бағдарламалары мен технологияларын дамыту

Осы міндеттер шеңберінде келесідей көрсеткіштерге жету жоспарланады:

№ п/п	Нәтиже көрсеткіші Мақсатты индикатор	Өлше м бірлік	Жоспарлы кезеңде				
			2016	2017	2018	2019	2020
1.	Білім беру бағдарламаларын институционалдық және мамандандырылған аккредиттеу	бір.	96	103	109	116	129
2.	Түлектердің жалпы санындағы жеке өзіндік білім беру бағдарламалары бойынша жүзеге асырылатын кадрлар даярлау саны	бір.	38	51	77	103	129
3.	Көп тілді оқытатын білім беру бағдарламалары	бір./ %	3 бір.	10%	25%	50%	100%
4.	Жоғары кәсіптік білім бағдарламаларының жалпы сағат көлемі бойынша пәндерді ағылшын тілінде оқытуға бөлінетін кредиттер саны	кред.	4	5	8	10	13
5.	Үлестес ғылыми-зерттеу институттарында экспериментальды жұмыспен айналысатын бакалавриат студенттерінің саны	адам	0	180	200	230	300
6.	Үлестес ғылыми-зерттеу институттарында экспериментальды жұмыспен айналысатын магистранттар саны	адам	67	114	201	264	335
7.	Мемлекеттік грант бойынша білім алатын бакалавриат түлектерінің университетті бітіргеннен кейінгі бірінші жылы мамандықтары бойынша жұмысқа орналасуы	адам	475	1092	1270	1689	1876
8.	Жалпы ғылыми қызметкерлер ішінен шетелдік білім алған ғылыми қызметкерлер үлесі	%	кем дегенде 0,5	кем дегенде 2,5	кем дегенде 5	кем дегенде 7	кем дегенде 10

№ п/п	Нәтиже көрсеткіші Мақсатты индикатор	Өлше м бірлік	Жоспарлы кезеңде				
			2016	2017	2018	2019	2020
9.	Ғылым мен білім беру ісін жүргізу үшін жеткілікті деңгейде ағылшын тілін білетін оқытушылардың саны	адам	18	20	30	40	50
10.	Ғылыми-педагогикалық жұмыскерлердің ғылыми зерттеулерінің нәтижелерін оқу үдерісіне енгізу	Енгіз у актіле рінің санық	кем дегенде 50	кем дегенде 60	кем дегенде 70	кем дегенде 80	кем дегенде 90

2-міндет. «Ұлттық техникалық зерттеу университеті» моделін қалыптастыру
Осы міндеттер шеңберінде келесідей көрсеткіштерге жету жоспарланады:

№ п/п	Нәтиже көрсеткіші Мақсатты индикатор	Өлше м бірлік	Жоспарлы кезеңде				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Магистратура/PhD докторантура/Бакалавриатқа қабылданатын білім алушылардың ара қатынасы	адам	279/1861	535/1605	664/14763	778/1364	856/1284
2	Жарияланымдардың жалпы санынан халықаралық журналдарда жарық көрген жарияланымдардың өсуі (Thomson Reuters мәліметімен)	бір.	150	155	160	165	170
3	Қазақстан Республикасының Білім және ғылым Министрлігінің Білім және ғылым саласындағы бақылау комитеті ұсынған ҚР ғылыми басылымдардағы жарияланымдар саны	бір.	200	250	300	350	400
4	Профессорлық-оқытушылар құрамының дәрежелілік саны	адам	650	660	670	680	700
5	ҒЗТКЖ бойынша орындалатын жобалар саны	бір.	40	45	50	55	60
6	Зияткерлік меншік нысандарына алынған қорғау құжаттары/бір жылдан көп қолдаулы патенттер	бір.	60/5	65/7	70/9	75/11	80/13

№ п/п	Нәтиже көрсеткіші Мақсатты индикатор	Өлше м бірлік	Жоспарлы кезеңде				
			2016	2017	2018	2019	2020
7	Зерттеу университетінің қолданыстағы моделін қалыптастыру		-	+	-	-	-

3-міндет. Ғылым мен инновацияларды дамыту

Осы міндеттер шеңберінде келесідей көрсеткіштерге жету жоспарланады:

№ п/п	Нәтиже көрсеткіші Мақсатты индикатор	Өлше м бірлік	Жоспарлы кезеңде				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Профессорлық-оқытушылар құрамының жалпы санынан ғылыми-зерттеу жұмысы мен ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарына тартылған профессорлық-оқытушылар құрамының саны	бір.	300	315	330	345	360
2	ПОҚ жалпы санының ішіндегі зерттеушілердің жалпы өсімі	%	6,8	10,2	14	18	20
3	Іргелі және қолданбалы зерттеулер бойынша атқарылатын ғылыми жобалар саны	бір.	216	218	220	225	230
4	Жалпы қаржыландырылатын жобалар мөлшеріндегі бюджеттен тыс қаражат сомасы	млн. тг.	300	350	400	450	500
5	Жалпы қаржыландырылатын мөлшерінен коммерциаландырылатын жобалар үлесі	%	3	5	7	9	11
6	ҚазҰТЗУ және оның еншілес ұйымдары жобаларының базасында стартап-компанияларын құру (өсім бойынша)	сан ы.	1	2	4	5	7

№ п/п	Нәтиже көрсеткіші Мақсатты индикатор	Өлше м бірлігі	Жоспарлы кезеңде				
			2016	2017	2018	2019	2020
7	Инновациялық инфрақұрылымдардың қолдаамалы элементтерін құру (өсім бойынша)	саны	1	3	5	6	8

4-міндеті. Заманауи инфрақұрылымды дамыту
Осы міндеттер шеңберінде келесідей көрсеткіштерге жету жоспарланады:

№ п/п	Нәтиже көрсеткіші Мақсатты индикатор	Өлше м бірлік	Жоспарлы кезеңде				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Мұнай-газ және тау-кен ісі, металлургия және машинажасау салаларында (ООО) технологиялар енгізу Ғылыми-техникалық орталық салу	бірлік	-	-	-	1	-
2	Оқу-баспа орталығының өндірістік базаларының цифрлық полиграфиялық жабдықтарын, электронды ресурстарды пайдаланумен бірге әлемдік стандарт деңгейіндегі техникалық жабдықтауды жетілдіру	млн. теңге	25,7	30,5	33,5	74,2	38,6
3	ҚазҰТЗУ Ғылыми кітапханасының қорын жаңарту	млн. теңге	104,15	114,56	126,00	138,61	152,48
4	Жалпы қолданыстағы компьютерлер ішінен компьютерлерді жыл сайын жаңарту	дана	405	405	405	405	405
5	Университет ғимараттарын Wi-Fi желісімен қамту	корпус	11	15	15	15	15
6	Университетте Интернет желісіне қатынау жылдамдығын күшейту	Мб/с	200	500	500	500	500

№ п/п	Нәтиже көрсеткіші Мақсатты индикатор	Өлше м бірлік	Жоспарлы кезеңде				
			2016	2017	2018	2019	2020
7	Жалпы мультимедиялық кабинеттер ішіндегі мультимедиялық кабинеттердің жабдықтарын жыл сайын жаңарту	кабинет	13	13	13	13	13
8	Электронды құжат айналымы жүйесін пайдаланушылар санын арттыру	саны	200	400	425	450	475

5-міндет. Корпоративтік мәдениетті дамыту және ынтымақтастық пен әріптестік жүйесін жетілдіру

Осы міндеттер шеңберінде келесідей көрсеткіштерге жету жоспарланады:

№ п/п	Нәтиже көрсеткіші Мақсатты индикатор	Өлшем бірлік	Жоспарлы кезеңде				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Ғалымдар мен профессорлық-оқытушылар құрамының тілдік даярлығы мен ұтқырлығын жыл сайын арттыру	адам	30	30	30	30	30
2	Жетекші өнеркәсіптік кәсіпорындар, шетелдік серіктес жоо-лар мен ғылыми орталықтар өкілдерінің, шақырылған ғалымдардың қатысуымен ғалымдар клубын, жас ғалымдар шығармашылық бірлестігін құру	бірлік	1	2	3	3	3
3	Білім менеджменті саласында (жалпы) біліктілікті арттыру және қайта даярлаудан өткен құрылымдық бөлімшелер жетекшілерінің саны	адам	8	17	25	34	43

№ п/п	Нәтиже көрсеткіші Мақсатты индикатор	Өлшем бірлік	Жоспарлы кезеңде				
			2016	2017	2018	2019	2020
4	Басқару, өзін-өзі басқару және даярлау сапасы мәселелеріне тартылған жастар саясаты мен патриоттық тәрбие саласындағы шараларды іске асыруға белсене қатысатын студенттер саны	адам	30	35	40	45	50
5	Ел ішінде біліктілікті арттырудан өткен оқытушылар мен ғылыми қызметкерлер үлесі	%	17	18	18	20	20
6	Білім алушылардың жалпы санынан халықаралық, ұлттық, өңірлік студенттер олимпиадалары мен басқа да шығармашылық конкурстардың түрлерінен жеңімпаздар мен жүлдегерлер саны	адам	46	70	150	270	350
7	Білім беру, ғылыми, инновациялық және әлеуметтік-мәдени жобалардың жалпы санынан Қазақстан кәсіпорындармен және ұйымдармен бірлескен жобалар саны	бірлік	165	170	175	180	185
8	Шетелдік кәсіпорындармен және ұйымдармен (соның ішінде: білім беру мекемелерімен) бірлескен білім беру, ғылыми, инновациялық және әлеуметтік-мәдени жобалар саны	саны	8	10	12	14	16
9	Жалпы білім алушылардың ішінен шетелдік білім алушылар саны	адам	264	360	500	610	800

5. Бағдарламаның мақсаты мен міндеттеріне жетудің негізгі бағыты мен жолдары

1-міндеті. «Озық білім беру бағдарламалары мен технологиялары» міндеттеріне жетудің негізгі бағыты мен міндеттері:

1) ҚазҰТЗУ мен ҚазҰТЗУ қосылма институттарындағы ғылыми жұмысты артық көретін ең дарынды жас PhD докторлары үшін пост-докторант ұстанымы мен ҚазҰТЗУ-да пост-докторантура институтын құру.

2) Нақты тапсырыс берушінің (компанияның) кәсіптік магистрлік бағдарламаларының құрылымы.

3) Инновациялық өндірістердегі жұмысқа және ғылыми зерттеулерге білім алушыларды тартуға және біліктілік көзқарастарға негізделген жаңа көп деңгейлі даярлық сапасына жетуге байланысты жоғары мектептегі заманауи оқу технологияларын пайдалану, ҚазҰТЗУ-да тұрақты ағылшын тілінде сөйлейтін білім беру ортасын құру.

4) Еңбек нарығының қажеттіліктерімен ҚазҰТЗУ-дың ең жоғарғы тығыз өзара байланысын қамтамасыз ету, кадрларды бірлесіп даярлау жүйесін дамыту, соның ішінде: жұмыс берушілермен бірлескен оқу жоспарлары мен бағдарламаларын әзірлеу.

5) Номенклатура және сан бойынша еңбек нарығының болашақтағы талаптарына сәйкес мамандықтардың білім беру бағдарламаларының оқу жоспарлары мен түлектердің кәсіби біліктіліктерін қалыптастыру үшін ҚазҰТЗУ оқу институттары жанынан өнеркәсіптік консультативтік кеңес құру.

6) Аккредитациялық сараптамаларды сыни бағалау мен инженерлік білімді мамандар даярлау сапасын дамытудың жалпы әлемдік үрдістерін үйрену бойынша алынған нәтижелер негізінде, техникалық бейін бойынша жаңа типтік оқу жоспарларын жасау.

7) Оқу кезеңін санау мен кредиттерді есептеу бойынша оқу технологияларын одан әрі дамыту негізінде академиялық алмасуды жеделдету, студенттердің ұтқырлығын қамтамасыз ететін оқу үдерісінің құрылымын қалыптастыру.

8) Өзін-өзі бағалау жүйесіне негізделген сапаны қамтамасыз етудің халықаралық мойындалған жүйесін енгізу: мамандықтар деңгейіндегі сияқты, институционалдық деңгейде де.

9) Жоо-ға келу жағдайы мен білім сапасы бойынша студенттердің пікірлерін білу жүйесін пайдалану арқылы білім беру қызметін көрсету тұтынушыларының талаптары, одан күтетіндері мен қанағаттанушылықтарын ескере отырып, білім алушылар білімі мен біліктілігінің жүйелі және тұрақты мониторингі механизмдерін дамыту.

10) Ұлттық және трансұлттық компаниялармен, сондай-ақ әлемнің жоғары рейтингті университеттерімен (жооаралық келісім-шарттар/келісімдер негізіндегі бірлескен жобалар және бағдарламалар) стратегиялық әріптестік негізінде кадрлар даярлаудың инновациялық технологияларын дамыту.

11) Білім алушылардың ғылыми жобалары мен жұмыстарына бірлесіп, ғылыми жетекшілік ету және екі дипломды білім бағдарламаларын, қашықтан оқытуды қоса алғанда, көбінесе магистратура мен докторантура мамандықтары бойынша шетелдік жоо-серіктестіктермен бірлескен білім беру бағдарламаларын құру.

12) Жаңа ұрпақтың оқу әдебиеттерімен оқу үдерісін қамтамасыз ету; ғылыми-техникалық әдебиет бойынша электрондық ресурстармен деректер базасын құру және нақты технологиялық ортада пайдаланылатын программалық қамтамасыз ету.

13) Шетел тілдеріндегі білім беру бағдарламалары, соның ішінде, «Шақырылған профессор», «Виртуальды профессор» бойынша бағдарламасын әзірлеу мен ендіру, жоо-серіктестіктермен және халықаралық білім ұйымдарымен халықаралық байланыстарды күшейту.

14) Студенттер мен магистранттарды экспериментальды ғылыми жұмыстарға тарту, соның ішінде: қосылма ғылыми-зерттеу институттарына.

15) Қашықтан білім беру жүйесін дамыту.

2-міндет. «Ұлттық техникалық зерттеу университеті» моделін қалыптастыру, міндеттер келесі іс-шаралар бойынша іске асырылатын болады:

1) Барлық жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім сатыларында зерттеулер мен ғылымды біріктіру.

2) Профессорлық-оқытушылар құрамы мен білім алушылардың ҚазҰТЗУ-дың қолданбалы және іргелі зерттеу жұмыстарына қатысуын арттыру.

3) Магистратура және докторантура бағдарламасы бойынша білім алушылардың үлесін көбейтіп, бакалавриат бағдарламасы бойынша білім алушылардың үлесін азайту.

4) Грант және келісім-шарт бойынша жобаларды, іргелі және қолданбалы зерттеулерді іске асыруға қатысатын профессорлық-оқытушылар құрамының оқу жүктемелерін азайту.

5) Арнайы жоғары оқу орнынан кейінгі дайындық бағдарламасын құрастыру және дамыту.

6) Коммерциялық емес негіздегі бәсекеге қабілетті ірі қолданбалы және іргелі зерттеулерді ұйымдастыру және өткізу.

7) ҚазҰТЗУ-дың еншілес ұйымдарының әлеуеттерін біріктіру.

8) Шетелдік ғалымдардың ҚазҰТЗУ-дың ірі қолданбалы және іргелі зерттеулерге қатысуы арқылы академиялық ұтқырлықты арттыру.

9) Бизнеспен байланысты нығайту және ғылыми зерттеулердің нәтижелерін коммерциаландыру.

10) ҚазҰТЗУ-ды елімізде әлеуметтік-экономикалық және ғылыми-техникалық дамуына ықпал ететін орталық ретінде құру.

11) Шетелдік рейтингтік импакт-факторлы ғылыми журналдардағы жарияланымдар санын көбейту.

12) Шетелдік ғалымдармен бірлесе шығаратын жарияланымдардың санын көбейту.

3-міндет. Ғылым мен инновацияларды дамыту.

Міндеттерді орындау үшін келесідей жұмыстар іске асырылады:

1) Қазақстанның даму басымдықтарымен сәйкес ғылыми-зерттеу, тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды, сондай-ақ қолданбалы жұмыстарды іске асыру.

2) Ғылым мен экономиканың нақты секторлары арасында интеграциялық үдерістерді жолға қою.

3) Ғылыми-зерттеу (оның ішінде: ақпараттық технологияларды қолдана отырып) және тәжірибелік-конструкторлық, сондай-ақ қолданбалы жұмыстарды басқарудың заманауи жүйелерін ендіру.

4) Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жұмыстардың нәтижелерін коммерциаландыру саласындағы кадрларды даярлау, қайта даярлау және біліктіліктерін көтеру бағдарламаларын ендіру.

5) Коммерциаландыру кеңсесі, бизнес-инкубатор, конструкторлық бюро, «Политех» эндаумент қоры сияқты инновациялық инфрақұрылымдарды қолдау элементтерін құру.

6) Қолданыстағы ұлттық зерттеу зертханалары мен ұжымдық қолданыстағы ғылыми орталықтардың қызмет ету сапасын көтеру және мүмкіндіктерін нығайту мақсатында оларды дамыту.

7) ҚазҰТЗУ-дың ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық жұмыстарының нәтижелерін коммерциаландыру тетіктерін іске асыру.

8) ҚазҰТЗУ зияткерлік меншік нысандарын коммерциаландыру және трансферт үдерісін қалыптастыру және жолға қою.

9) ҚазҰТЗУ-ға тиесілі зияткерлік меншіктерді алдағы уақытта оларды стартап-компаниялар құратын жарғылық капиталға енгізу үшін немесе мүдделі тұлғаларға/компанияларға сату үшін пайдалана отырып бағалау.

10) Шағын инновациялық кәсіпорындар мен стартап-компаниялардың қызметін қолдау бағдарламасын құрастыру.

11) ҚазҰТУ шағын инновациялық кәсіпорындарын, стартап-компанияларды қолдау үшін консалтингтік (құқықтық, маркетингтік, бухгалтерлік және т.б.) және аутсорсингтік қызмет көрсету бойынша бизнес-инкубатор ұйымдастыру.

12) ҚазҚТЗУ-дағы қолданыстағы және дамыған инфрақұрылымдарды пайдалана отырып, ақылы қызмет көрсету аясын кеңейту.

13) ҚазҰТЗУ профессорлық-оқытушылар құрамының ғылыми және инновациялық қызметтерін ақы төлеу жүйесі мен басқа да түрлі марапаттаулар, профессорлық-оқытушылар құрамын ҚазҰТЗУ бөлімшелері ішінде еркін алмастыру арқылы ынталандыра отырып белсендіру.

14) Заманауи зерттеу жабдықтарына, аналитикалық аппаратураларға, есептеуіш техникаларға қол жетімдікті қамтамасыз ету.

15) Стартап құру немесе коммерциаландыру үдерісіне қатысқан жағдайда жұмыс орнын сақтау.

4-міндет. «Заманауи инфрақұрылымды дамыту». Бұл міндет келесі іс-шараларды іске асыру арқылы орындалады.

1) Зерттеу университетінің ғылыми бағыттарының міндеттерін іске асыруға сәйкес инфрақұрылымдар мен материалдық-техникалық базаларды жетілдіру.

2) Кафедралар мен зертханаларды ғылыми жабдықтармен жабдықтау және жабдықтарды уақтылы жаңарту.

3) Жоспарланған нысандарды салу және қайта салу үшін техника-экономикалық негіздемелер мен жобалау-сметалық құжаттарды уақытында және сапалы дайындау.

4) Білім алушылардың оқуына, профессорлық-оқытушылар құрамы мен ҚазҰТЗУ-ға шақыртылған ғалымдардың толыққанды жұмыс істеуіне және жайлы тұруына қажетті жағдайлар жасау.

5) Білім алушылар үшін спортзалдарымен және стадиондарымен спорт-парк аймағын, жаңа заманауи кампус, жаңа жатақханалар салу.

6) Мобильді және web тіркеу арқылы ҚазҰТЗУ-дың ақпараттық, ғылыми және білім беру ресурстарына қатынауға мүмкіндік жасау

7) Білім беру және ғылыми қызметінде қажетті лицензиялы бағдарламалық қамтамасыздандыру арқылы суперкомпьютер ресурстарын пайдалануды нығайту.

8) Жергілікті желілерге, Интернет желісіне үздіксіз қатынауды қамтамасыз ететін ақпараттық-коммуникациялық технологияларды дамыту және кеңейту, компьютерлердің және басқа да оргтехникалардың үздіксіз жұмыс істеуін қамтамасыз ету.

9) Компьютерлік парк пен мультимедиялық жабдықтарды жоспарлы түрде жаңарту.

10) Электронды құжат айналымын дамыту.

5-міндет. «Корпоративтік басқаруды дамыту және ынтымақтастық пен әріптестік жүйелерін жетілдіру». Келесідей іс-шараларды іске сыру арқылы орындалады.

1) Еңбек өнімділігін көтеру мақсатында ұйымдық құрылымды жетілдіру.

2) Жалпы ҚазҰТЗУ-дың, оның бөлімшелерінің, профессорлық-оқытушылар құрамы мен қызметкерлерінің ғылыми және білім беру белсенділіктерін бақылау үшін көрсеткіштердің теңдестірілген жүйелері (КТЖ) ендіру және негізгі нәтиже көрсеткіштерін (ННК) жасау.

3) Адам ресурстарын басқарудың заманауи жүйесін құру, профессорлық-оқытушылар құрамы мен әкімшілік-басқару кадрларының біліктілігін көтеру және қайта даярлау жүйесін қалыптастыру.

4) Қаржы ресурстарын тиімді пайдалануға бағытталған басқару есебін енгізу.

5) Тұрақты теңдестірілген даму үшін басым бағыттар мен сапалы өсім сипаттарын жеткілікті деңгейде қаржылық қамтамасыз ету.

6) Жоғары мектеп мамандарын даярлау сапасына қойылатын жаңа міндеттер мен талаптарға сәйкес профессорлық-оқытушылар құрамының жаңа буынын қалыптастыру, айрықша зияткерлік орта құру.

7) Конкурс бойынша іріктеу арқылы профессорлық-оқытушылар құрамын кәсіби оқытушылармен қамтамасыз ету.

8) Кадрлар реурсының біліктіліктерін кәсіпорындарда және шетелдік жоо-ларда көтеру арқылы олардың әлеуетін өсіру және дамыту.

9) Профессорлық-оқытушылар құрамы мен білім алушылардың арасында ағылшын тілді орта құру.

10) Қамқорлық кеңесінің, «Политех» Эндаумент қорын құру және олардың жұмыстарын жетілдіру.

11) ҚазҰТЗУ үздік студенттерінің, магистранттары мен түлектерінің элитарлық клубтарын қалыптастыру.

12) Эдвайзерлік институт пен басқа да жұмыс түрлері арқылы профессорлық-оқытушылар құрамы мен білім алушылардың өзара байланыстарын ұйымдастыру.

13) Азаматтық жауапкершілікті қалыптастыру, өзін-өзі дамыту қабілеттігі, ұдайы жеке тұлғалық өсу және білім алушыларды көшбасшылыққа ынталандыру бойынша іс-шараларға студенттерді тарту мақсатында жобалар мен бағдарламалар дайындау.

14) Жастарға мәдени, спорттық және салауатты өмір салтын дәріптеу үшін жағдайлар жасау және ұйымдастыру, олардың тұрмыстық жағдайы мен бос уақытын ұйымдастыру.

15) Аз қамтылған, көп балалы отбасынан шыққан, жетім балалар мен ата-ана қамқорынсыз қалған, мүмкіндігі шектеулі балалар қатарындағы студенттерге қаржылай және бейқаржылық қолдау көрсетіп, көмектесу.

6. Бағдарламаны іске асырудан күтілетін нәтижелер

Білім беру ісінде:

1) Университет жас ғылыми және ғылыми-педагогикалық кадрлармен қамтамасыз етіледі.

2) Білім беру бағдарламалары Қазақстан Республикасында, сондай-ақ шетелдік аккредиттеледі.

3) Ұлттық және халықаралық рейтингтік листингтерде ұлттық және халықаралық жоо-ларды саралау жүйесінде жоо қызметінің динамикасы қамтамасыз етіледі.

4) Кадрларды даярлау және қайта даярлау жүйесі тиімді қалыптастырылатын болады.

5) Инженерлік білім бойынша жаңа, жетілдірілген білім беру бағдарламалары іске асырылатын болады.

6) Білім беру бағдарламалары жаңа буын оқулықтарымен, заманауи ғылыми және оқу-зертханалық жабдықтармен, ақпараттық және есептеуіш ресурстармен қамтамасыз етілетін болады.

7) Техникалық білім алу үшін дарынды жастар (талапкерлер) тартылатын болады.

8) «Зерттеу арқылы оқыту» қағидасына негізделген, жоғары мектепте оқытудың жаңа технологиясы қолданылатын болады.

9) Білімді интернационалдандыру тұжырымдамасы іске асырылады және университетте ағылшын тілінде сөйлеу ортасы қалыптастырылатын болады.

Ғылыми-зерттеу және инновациялық қызметінде:

1) ҚазҰТЗУ жоғары ғылыми жетістіктерге ие ғылыми және біліктілікті дамыту орталығы болады.

2) ҚазҰТЗУ заманауи жабдықтармен және зертханалармен қамтамасыз етілетін болады.

3) ҚазҰТЗУ ірі іргелі және қолданбалы зерттеулерге қатысады, оларды іске асыруға тартылады.

4) ҚазҰТЗУ зерттеу нәтижелері жоғары импакт-факторлы журналдарда жарияланады.

5) ҚазҰТЗУ Қазақстан Республикасы экономикасының жүйе түзуші салаларын ғылыми-технологиялық қамтамасыз ететін және кадрлық сүйемелдейтін ірі техникалық зерттеу білім беру орталығы болады.

Адам капиталын дамытуда:

1) ҚазҰТЗУ білім алушылар, профессорлық-оқытушылар мен әкімшілік-басқару құрамы жан-жақты зияткерлік өзін-өзі іске асыруы үшін жағдайлар жасалады.

2) Зерттеу университетінің жаңа міндеттерімен және мамандар даярлау сапасына қойылатын талаптармен сәйкес профессорлық-оқытушылар құрамының жаңа буыны қалыптастырылады.

3) Профессорлық-оқытушылар мен әкімшілік-басқару құрамдарының біліктілігін көтеру ұлттық және халықаралық деңгейде және шетелдік профессорларды, кеңесшілер мен тәлімгерлерді тартуда тиімді жүйе жұмыс істейтін болады.

Университетті және оның активтерін тиімді басқару:

1) Білім менеджментінің заманауи технологияларын пайдалана отырып, ҚазҰТЗУ-ды басқару жүйелері жаңартылады және университетті тиімді басқару іске асырылады.

2) Жалпы профессорлық-оқытушылар құрамын, университеттің қызметкерлері мен бөлімшелерін бағалау және бақылау үшін КТЖ мен ННК жүйесі енгізіледі.

3) Университеттің бюджеті мен қаржыларын жоспарлау және тиімді басқару жүйелері құрылады.

Инфрақұрылым мен ақпараттық ресурстарды дамытуда:

1) Оқу-ғылыми-инновациялық қызметінің инфрақұрылымы жетекші жоғары оқу орындарының стандарттарына сәйкес құрылады.

2) Академиялық, ғылыми, өндірістік қызмет пен студенттік өмірге арналған барлық қажетті жағдайлармен заманауи студенттік кампус жұмыс істейді.

3) ҚазҰТЗУ smart-университетке ауысуды қамтамасыз ететін заманауи ақпараттық технологияларды пайдалануда жетекші жоғары оқу орны болады.

4) ҚазҰТЗУ-дың ақпараттық инфрақұрылымы ең үздік технологиялармен жетілдіріледі.

5) Білім алушылар мен оқытушылардың мобильді құрылғысы үшін ғылыми-білім беру ақпараттарын мақсатты түрде жеткізу қамтамасыз етіледі.

6) Кітапхана қоры әртүрлі тілдердегі ең жаңа басылымдармен, әдебиеттермен толтырылады.

7) Ең жаңа отандық және шетелдік ресурстармен пайдаланушылардың қатынауы қамтамасыз етіледі.

8) «ҚазҰТЗУ жаршысы» ғылыми журнал «Скопус» деректер базасына кіретін болады.

7. Бағдарламаны басқаруды іске асыру және оның механизмдері

«Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университетінің даму бағдарламасын» іске асыру - 2016 жылдан 2020 жылға дейінгі кезеңге болжанады және 2 кезеңде өтеді:

I кезең (2016-2018 жылдар) – қарқынды даму;

II кезең (2019-2020 жылдар) – университет базасында ғылыми-зерттеу білім беру университеті нысанында ірі ғылыми-зерттеу орталығын құру жөніндегі Елбасының тапсырмасын іске асыру.

I кезеңдегі негізгі міндет – ғылыми-зерттеу институттары мен ұйымдарды тарта отырып ҚазҰТЗУ-ды қайта ұйымдастыруды іске асыру. Сонымен қатар ҚазҰТЗУ-ды

басқару құрылымы халықаралық корпоративтік және академиялық басқару қағидасына сай болады. ҚазҰТЗУ инженерлік бағыт бойынша жоғары ғылыми жетістігі бар ғылыми және біліктілікті дамыту орталығы болады; жетекші университеттердің әлемдік рейтингіне кіреді.

Жұмыстың ең басты бағыттарының бірі – Үдемелі индустриялы-инновациялық дамытудың мемлекеттік бағдарламасы-2 қажеттілігіне бағдарланған жаңа білім беру бағдарламаларын құрастыру, инновациялық инфрақұрылымды қолдау инфрақұрылымын құру, ғылыми-зерттеу жұмыстары өнімдерін коммерциаландыруға, өндіруге жән сатуға бағдарланған шағын және орта кәсіпорындардың инновациялық белдеуін қалыптастыру.

II кезеңде еліміздегі тұңғыш ғылыми-зерттеу білім беру орталығын ұйымдастыру ісі аяқталады, ұлттық басым бағыттар бойынша озық мамандар даярлау іске асырылады, Қазақстан Республикасындағы сияқты, шетелдерде де техника және технологиялар бағыттары бойынша университеттің білім беру бағдарламалары мойындалады және аккредиттеледі; ұлттық және халықаралық жоо-ларды сараптау жүйесіндегі ұлттық және халықаралық рейтингтік листингте ҚазҰТЗУ қызметінің өсу динамикасы қамтамасыз етіледі; нәтижеге бағытталған және бейін бойынша жаңа білім стандарттарына негізделген кадрлар даярлау жүйесі қалыптасады; инженерлік білім бойынша жаңа, жетілдірілген заманауи білім беру бағдарламалары іске асырылады; халықаралық практика мен зерттеу компоненттерінің алдыңғы қатарлы тәжірибелерін ескере отырып, мамандықтар бойынша оқу жоспарлары жетілдіріледі.

8. Бағдарламаны іске асыру үшін қажетті ресурстар

Құрылымдағы қажетті қаржылық ресурстар шығындары көп болады: заманауи ғылыми зертханаларды жаңарту және құру, заманауи ғылыми-білім беру инфрақұрылымын құру, іргелі және қолданбалы зерттеулерді дамыту, ғылыми зерттеулерді коммерцияландыру, әлемдік деңгейдегі сапалы білім беру үдерісін қамтамасыз ету, заманауи ақпараттық-коммуникациялық инфрақұрылымды құру, кадрлық құрамның біліктілігін арттыру бағдарламасын орындау, халықаралық академиялық және студенттік алмасу, халықаралық сертификаттау, аккредитация және патенттеу процедурасы.

Бағдарламаны республикалық бюджеттен және бюджеттен тыс көздерден қаржыландыру көлемі ҚазҰТЗУ-дың шоғырландырылған бюджетінде жылдар бойынша 88 453 623 мың теңгені құрайды (шамамен алғандағы деректер):

2016 жылы – 17 052 422 мың теңге;

2017 жыл – 17 406 401мың теңге;

2018 жыл – 17 662 086 мың теңге;

2019 жыл – 17 968 929 мың теңге;

2020 жыл – 18 363 785 мың теңге.

9. 2016-2020 жылдарға арналған Қ.И.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық зерттеу университетінің

Даму бағдарламасын іске асыру бойынша шаралар жоспары

№	Іс-шаралар атауы	Аяқтау түрі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі, жылы	Болжамды шығыстар, млн.тенге	Қаржыландыру көздері
1-міндет. Озық білім беру бағдарламалары мен технологияларын дамыту						
1.	Ұлттық мамандандырылған аккредиттеуге дайындық және аккредиттеуден өту жоспарын жасау және іске асыру және 2020 жылы университеттің білім беру бағдарламалары 100% аккредиттеледі	Халықаралық және ұлттық институционалдық аккредитациядан өту және білім беру бағдарламаларын аккредиттеу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж. – 74,93 2017 ж. – 19,85 2018 ж. – 0 2019 ж. – 7,94 2020 ж. – 0	Бюджеттен тыс қаражат
2.	2020 жылға дейін кадрларды өзіндік жеке біртума білім беру бағдарламалары негізінде 100% даярлау жоспарын жасау және іске асыру	Кадрларды өзіндік жеке біртума білім беру бағдарламалары негізінде даярлау жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
3.	2020 жылы көп тілде оқытудың 100% білім беру бағдарламаларын енгізу	Көп тілде оқытудың білім беру бағдарламаларын енгізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
4.	Жоғары кәсіптік білім бағдарламасының жалпы сағат көлемінен шетел тілдері пәндерін оқытуға бөлінетін кредит үлесін 10%-ға дейін көбейту	Шетел тілдері пәндерін оқытуға бөлінетін кредит үлесін көбейту жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
5.	2020 жылда үлестес ғылыми-зерттеу институттарында тәжірибелік жұмыстармен айналысатын бакалавриат студенттердің үлесін 10%-ға дейін арттыру	Ғылыми-зерттеу институттарында тәжірибелік жұмыстармен айналысатын бакалавриат студенттердің үлесін арттыру жоспарын іске	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді

№	Іс-шаралар атауы	Аяқтау түрі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі, жылы	Болжамды шығыстар, млн.тенге	Қаржыландыру көздері
		асыру				
6.	2020 жылда үлестес ғылыми-зерттеу институттарында тәжірибелік жұмыстармен айналысатын магистранттардың үлесін 50%-ға дейін арттыру	Ғылыми-зерттеу институттарында тәжірибелік жұмыстармен айналысатын магистранттардың үлесін арттыру жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
7.	2019 жылға қарай университетті бітірген жылы мамандық бойынша жұмысқа орналасқан, мемлекеттік грант бойынша оқитын, бакалавриат түлектердің үлесін 75%-ға дейін көбейту	Университетті бітірген жылы мамандық бойынша жұмысқа орналасқан, мемлекеттік грант бойынша оқитын, бакалавриат түлектердің санын көбейту жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
8.	2020 жылға қарай жалпы ғылыми қызметкерлер санынан шетелдік білімі бар ғылыми қызметкерлердің үлесін 10%-ға дейін арттыру	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
9.	Ғылыми және білім беру ісі жүргізу үшін жеткілікті деңгейде ағылшын тілін білетін оқытушылар үлесін 2020 жылға дейін 50%-ға дейін көбейту	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
10.	Ғылыми-педагогикалық қызметкерлердің ғылыми зерттеулерінің кем дегенде 90 нәтижесін оқу үдерісіне енгізу	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді

№	Іс-шаралар атауы	Аяқтау түрі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі, жылы	Болжамды шығыстар, млн.тенге	Қаржыландыру көздері
11.	2020 жылға қарай білім алушылар контингентін қалыптастыру жоспарын жасау және іске асыру: 40% магистратура мен PhD докторантураға / 60% бакалавриат студенттерін қабылдау	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. қыркүйек	-	Қажет етпейді
12.	Университеттің 2020 жылда QS World University Ranking (QS-WUR) әлемдік үздік жоо-лар рейтингісінде 350-450 ұстанымына қол жеткізу жоспарын жасау және іске асыру	Рейтингте (QS-WUR) ұстанымдарды жақсарту жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
13.	2020 жылға қарай жалпы жарияланым саны (Thomson Reuters деректері бойынша) мен жалпы мақалалар санынан халықаралық журналдардағы жарияланымдарды 5%-ға дейін жеткізу	Thomson Reuters деректері бойынша халықаралық журналдардағы жарияланымдар мен мақалалар	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
14.	2020 жылда ҚР БЖҒМ БЖҒСБК ұсынған ҚР ғылыми басылымдардағы жарияланымдар санын 400 бірлікке дейін жеткізу	Мақалалар мен жарияланымдар	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
15.	2020 жылда профессорлық-оқытушылар құрамының ғылыми дәрежелік үлесін 80%-ға дейін көбейту	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді

№	Іс-шаралар атауы	Аяқтау түрі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі, жылы	Болжамды шығыстар, млн.тенге	Қаржыландыру көздері
16.	ҒЗТҚЖ бойынша орындалатын жобалар санын 2020 жылда 60 бірлікке дейін жеткізу	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
17.	Зияткерлік меншік мәселелері бойынша қауіпсіздік құжаттар/ қолдаулы	Зияткерлік меншік нысандарға қауіпсіздік құжаттарды алу үшін 2020 жылы 80 өтінім.Зияткерлік меншік нысандарды қолдайтын 13 растайтын құжаттар болады.	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж. – 9,8 2017 ж. – 10,8 2018 ж. – 11,7 2019 ж. – 12,8 2020 ж. – 13,7	Бюджеттен тыс қаражат
18.	Қазақстан Республикасындағы техникалық зерттеу университетінің моделі туралы Ереже әзірлеу	Модель туралы ереже	ҚазҰТЗУ	2017 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
19.	Ғылыми-зерттеу жұмыстары мен ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарына тартылған профессорлық-оқытушылар құрамының үлесін 2020 жылға 95%-ға дейін жеткізу	Зерттеушілер санын кезеңмен көбейту жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
20.	Жалпы зерттеушілердің санынан зерттеушілер өсімін 2020 жылы 20 %-ға дейін жеткізу	Зерттеушілер санын кезеңмен көбейту жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
21.	Іргелі және қолданбалы зерттеулер бойынша орындалатын ғылыми жобалар санын 2020 жылда 230-ға дейін жеткізу	Зерттеушілер санын кезеңмен көбейту жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді

№	Іс-шаралар атауы	Аяқтау түрі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі, жылы	Болжамды шығыстар, млн.тенге	Қаржыландыру көздері
22.	Жалпы қаржыландырылатын жобалардың ішінде бюджеттен тыс қаржыландыру үлесін 2020 жылда 15 %-ға дейін көбейту	Зерттеушілер санын кезеңмен көбейту жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
23.	Жалпы қаржыландырылатын жобалардан коммерциаландырылатын жобалар үлесін 2020 жылда 11%-ға дейін көбейту	Бюджеттік қаражат пайдаланылатын келісім-шарттар, технологияларды коммерциаландыру бойынша гранттық келісім-шарттар, лицензиялы келісімдер мен келісім-шарттар	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
24.	ҚазҰТЗУ мен оның еншілес ұйымдарының базасында стартап-компаниялар құру	Жұмыс істейтін 7 стартап-компаниялар, заңды тұлғаны тіркеу туралы анықтама/куәлік	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж. – 0 2017 ж. -10 2018 ж. – 20 2019ж. – 20 2020ж. - 30	Бюджеттен тыс қаражат
25.	Инновациялық инфрақұрылымның 8 қолдаулы элементтерін құру (өсім бойынша)	Қолданыстағы 8 қолдаулы элементтер	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	ҚазҰТЗУ-дың қолданыстағы бюджет шеңберінде	Бюджеттен тыс қаражат
26.	Мұнай-газ және тау-кен ісі, металлургия және машинажасау салаларында (ОӨО) технологиялар енгізу Ғылыми-техникалық орталық салу үшін жобалық-смета құжаттарын әзірлеу	ҚазҰТЗУ -нің инфрақұрылымын дамыту жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2018 ж. желтоқсан	2017 ж. – 80 2018 ж. - 80	Бюджеттен тыс қаражат
27.	Оқу-баспа орталығының өндірістік базаларының цифрлық	Оқу баспа орталығын техникалық жабдықтауды	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж. – 25,7 2017 ж. – 30,5	Бюджеттен тыс қаражат

№	Іс-шаралар атауы	Аяқтау түрі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі, жылы	Болжамды шығыстар, млн.тенге	Қаржыландыру көздері
	полиграфиялық жабдықтарын, электронды ресурстарды пайдаланумен бірге әлемдік стандарт деңгейіндегі техникалық жабдықтауды жетілдіру	жетілдіру жоспарын іске асыру			2018 ж. – 33,5 2019 ж. – 74,2 2020 ж. – 38,6	
28.	ҚазҰТЗУ ғылыми кітапхана қорын жаңарту жоспарын кезең-кезеңмен іске асыру	ҚазҰТЗУ-дың жыл сайынғы жұмыс жоспары	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж.-104,15 2017 ж.-114,56 2018 ж.-126,00 2019 ж.-138,61 2020 ж.-152,48	Бюджеттен тыс қаражат
29.	Жалпы компьютерлерді жыл сайын 10%-ға дейін жаңартып отыру	ҚазҰТЗУ-дың жылдық жұмыс жоспары	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж. – 300 2017 ж. – 300 2018 ж. – 300 2019 ж. – 300 2020 ж. – 300	Бюджеттен тыс қаражат
30.	2017 жылдан бастап университет ғимараттарын 100% Wi-Fi желісімен қамту	ҚазҰТЗУ-дың жылдық жұмыс жоспары	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж.-5,5 2017 ж.-5,5 2018 ж.-0 2019 ж.-0 2020 ж.-0	Бюджеттен тыс қаражат
31.	2017 жылдан бастап университеттің интернет желісіне қатынау жылдамдығын 500 Мб/с-ға дейін көбейту	ҚазҰТЗУ-дың жылдық жұмыс жоспары	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж.-4,9 2017 ж.-6 2018 ж.-7 2019 ж.-8 2020 ж.-10	Бюджеттен тыс қаражат
32.	Білім үдерісі үшін жыл сайын программалық қамтамасыздандыруды сатып алу	ҚазҰТЗУ-дың жылдық жұмыс жоспары	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж.-90 2017 ж.-90 2018 ж.-90 2019 ж.-90 2020 ж.-90	Бюджеттен тыс қаражат

№	Іс-шаралар атауы	Аяқтау түрі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі, жылы	Болжамды шығыстар, млн.тенге	Қаржыландыру көздері
33.	Жалпы мультимедиялық кабинеттердің ішіндегі мультимедиялық кабинеттерді жыл сайын 10%-ға дейін жаңартып отыру	ҚазҰТЗУ-дың жылдық жұмыс жоспары	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж.-25 2017 ж.-25 2018 ж.-25 2019 ж.-25 2020 ж.-25	Бюджеттен тыс қаражат
34.	Электронды құжат айналымы жүйесін пайдаланушылар санын 475-ке дейін жеткізу	ҚазҰТЗУ-дың жылдық жұмыс жоспары	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2016 ж.-0 2017 ж.-52 2018 ж.-0 2019 ж.-0 2020 ж.-0	Бюджеттен тыс қаражат
35.	Ғылыми және профессорлық-оқытушылар құрамынан Жыл сайын 30 адамның тілдік дайындығы мен ұтқырлығын арттыру	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
36.	Озық өнеркәсіптік кәсіпорындардың, шетелдік жоо-серіктестерінің және ғылыми орталықтардың өкілдері, шақырылған ғалымдардың қатысуымен 12 жас ғалымдардың шығармашылық қауымдастығын, ғалымдар клубын кезең-кезеңмен құру	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейдә
37.	2020 жылы білім менеджменті саласында (жиынтықпен) біліктілікті көтеруден және қайта даярлаудан өткен құрылымдық бөлімшелер басшыларының үлесін 100%-ға жеткізу	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді

№	Іс-шаралар атауы	Аяқтау түрі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі, жылы	Болжамды шығыстар, млн.тенге	Қаржыландыру көздері
38.	2020 жылы жастар саясаты мен патриоттық тәрбие саласындағы шараларды іске асыруға қатысатын, басқару, өзін-өзі басқару және дайындық сапасы мәселелеріне тартылған студенттер үлесін 75%-ға дейін жеткізу	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
39.	2016 жылдан бастап жыл сайын оқытушылар мен ғылыми қызметкерлердің ел ішінде біліктіліктерін көтеруді 20%-ға дейін жеткізу	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	2017-18,0 2018-19,3 2019-20,6 2020-22,0	Қажет етпейді
40.	2020 жылда жалпы білім алушылар қатарынан халықаралық, ұлттық, өңірлік студенттер олимпиадалары мен басқа да шығармашылық конкурс түрлерінің жеңімпаздары мен жүлдегерлерінің санын 51 адамға дейін жеткізу	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
41.	Жалпы білім беру, ғылыми, инновациялық және әлеуметтік-мәдени жобалардың ішінен Қазақстандағы кәсіпорындармен және ұйымдармен бірлескен жобалардың санын 2020 жылы 185 бірлікке жеткізу	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді
42.	Жалпы білім беру, ғылыми, инновациялық және әлеуметтік-мәдени жобалардың ішінен шетелдік кәсіпорындармен	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді

№	Іс-шаралар атауы	Аяқтау түрі	Орындауға жауапты	Орындау мерзімі, жылы	Болжамды шығыстар, млн.тенге	Қаржыландыру көздері
	және ұйымдармен (сонымен қатар білім беру мекемелерімен) бірлескен жобалардың санын 2020 жылы 16 бірлікке жеткізу	жоспарын іске асыру				
43.	2020 жылы жалпы білім алушылардың ішінен шетелдік білім алушылар үлесін 10%-ға дейін жеткізу	Жоспарланған көрсеткіштерге кезең-кезеңмен қол жеткізу жоспарын іске асыру	ҚазҰТЗУ	2020 ж. желтоқсан	-	Қажет етпейді